

MAP S.Platis Group

# Όπλο η εμπειρία και η γνώση

Εν μέσω της εντεινόμενης ανησυχίας, που προκαλεί η πανδημία του κορωνοϊού, ο Chief Executive Officer του Ομίλου MAP S.Platis, Δημήτρης Ταξιδάρης, προτάσσει ως θετικό γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια καταφέραμε να αυξήσουμε στην Κύπρο τις αντοχές της οικονομίας μας. Στη συνέντευξη που μας παραχώρησε, αναλύει, μεταξύ άλλων, τις υπηρεσίες που προσφέρει ο όμιλος, επισημαίνοντας ότι διαθέτει βαθιά εμπειρογνομοσύνη σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και καταπολέμησης του οικονομικού εγκλήματος.



KEIMENO EMILY ANTONIOU | TASPHO



Δημήτρης Ταξιδάρης  
Chief Executive Officer  
MAP S.Platis Group

## ΠΟΛΥ ΠΙΘΑΝΗ Η ΥΦΕΣΗ ΛΟΓΩ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ

Ερωτηθείς για τα νέα δεδομένα που δημιουργούνται από την εξάπλωση του κορωνοϊού (COVID-19), ο κ. Ταξιδάρης εκτιμά ότι, δυστυχώς, επηρεάζει αρνητικά την οικονομία και ειδικά πιο ευάλωτους κλάδους, όπως, ο τουριστικός, ο οποίος έχει σημαντική συνεισφορά στο ΑΕΠ της χώρας, ο κατασκευαστικός, το λιανικό εμπόριο εξαιρουμένων ειδών πρώτης ανάγκης και ο τομέας της εστίασης. Η επενδυτική δραστηριότητα, συνεχίζει, μειώνεται και οι επιχειρηματικές αποφάσεις αναβάλλονται σε περιόδους τέτοιας αβεβαιότητας. Επισημαίνει, πάντως, ότι υπηρεσίες που βασίζονται στην τεχνολογία θα έχουν μικρότερες επιπτώσεις. Θεωρεί πολύ πιθανή την ύφεση, το μέγεθος της οποίας θα εξαρτηθεί από τον χρόνο που θα απαιτηθεί για την αντιμετώπιση της πανδημίας και την ένταση του προβλήματος.

«Το βασικό σενάριο εργασίας, στο παρόν στάδιο, είναι ότι ο ιός θα διαγράψει ένα κύκλο δύο, περίπου, μηνών, ελπίζοντας ότι τα μέτρα τα οποία λαμβάνονται θα αποδειχθούν αποτελεσματικά. Με την επανεκκίνηση της οικονομικής δραστηριότητας ενδεχομένως να χρειαστεί περισσότερος χρόνος. Είναι θετικό ότι τα τελευταία χρόνια έχουμε αυξήσει τις αντοχές της οικονομίας και τα εργαλεία μας για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών».

Ο Όμιλος MAP S.Platis ιδρύθηκε το 2003. Διαθέτει γραφεία σε Λευκωσία και

Λεμεσό και διατηρεί παρουσία στο Ηνωμένο Βασίλειο, καθώς και σε άλλες χώρες εντός και εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέσω δικτύου συνεργατών. Βασική αρχή του Ομίλου είναι η αριστεία στο επιχειρείν. «Βασικό χαρακτηριστικό μας είναι η καινοτομία, η οποία διαχρονικά διαπνέει τη φιλοσοφία και κάθε μας προσπάθεια». Ο όμιλος, συμπληρώνει, κατέχει ηγετική θέση στους τομείς που δραστηριοποιείται, καθώς «η στενή συνεργασία με εποπτικές και άλλες Αρχές, το διεθνές δίκτυο συνεργατών, το προσωπικό που αριθμεί 180 επαγγελματίες και προέρχεται από διαφορετικά επαγγελματικά και ακαδημαϊκά υπόβαθρα, επιτρέπουν την αποτελεσματική κατανόηση των θεμάτων των πελατών και την άμεση παροχή λύσεων».

## Πολυεπίπεδη υποστήριξη

Ο όμιλος προσφέρει συμβουλευτικές υπηρεσίες κανονιστικής συμμόρφωσης σε χρηματοοικονομικές επιχειρήσεις όπως, αδειοδότησης, υποστήριξης για κανονιστική συμμόρφωση, εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κεφαλαιακής επάρκειας.

# Ο όμιλος κατέχει ηγετική θέση στους τομείς που δραστηριοποιείται, διαθέτει πολυεπίπεδη εμπειρία, βαθιά τεχνογνωσία και καινοτόμες ιδέες

Ενδεικτικά, οι ομάδες του μπορούν να υποστηρίξουν:

- Τη συμμόρφωση με διάφορα κανονιστικά πλαίσια.
- Τη σύσταση ή την τροποποίηση πολιτικών και διαδικασιών.
- Την παροχή συμβουλών σε θέματα διακυβέρνησης.
- Τη διαμεσολάβηση κατά τη διάρκεια εποπτικών διαδικασιών.
- Την παροχή πρακτικών συμβουλών και καθοδήγησης σε ένα εύρος κανονιστικών πλαισίων.
- Την προετοιμασία και τη διαμόρφωση σχεδίων δράσης για επερχόμενες κανονιστικές μεταβολές και την εισαγωγή των αναγκαίων αλλαγών.
- Την εξέταση και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με συγκεκριμένα πεδία του νόμου.
- Την ετοιμασία και την υποβολή αναφορών κι εκθέσεων σε σχέση με την κεφαλαιακή επάρκεια σε περιοδική βάση.

## Διεύρυνση υπηρεσιών

Σύμφωνα με τον κ. Ταξιτάρη, σταδιακά ο όμιλος έχει εξελίξει το εύρος των υπηρεσιών του, με αποτέλεσμα σήμερα να παρέχει προϊόντα κανονιστικής τεχνολογίας για αυτοματοποίηση, μέσω της MAP Financial Technologies (MAP FinTech), όπως: Αναφορών συναλλαγών σε σχέση με EMIR και MiFIR, CRS και FATCA, βέλτιστης εκτέλεσης της RTS 27/28 και παρακολούθησής της σε σχέση με MiFID, αλλά και συνεχή μελέτη της αγοράς για σκοπούς κατάχρησης ή χειραγώγησης, σύμφωνα με σχετικό κανονισμό της ΕΕ. Παρέχονται επίσης υπηρεσίες ανθρώπινου δυναμικού μέσω της MGR Human Resources και

υπηρεσίες επαγγελματικής κατάρτισης από το European Institute of Management & Finance (EIMF). Ακόμα, προσφέρονται συμβουλευτικές λύσεις καινοτομίας, μέσω της MAP Innovation, η οποία παρέχει υποστήριξη σε επιχειρήσεις για να παραμείνουν ανταγωνιστικές στο σημερινό συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον των νέων τεχνολογιών.

## Ευρεία κάλυψη

Σημαντική, όπως επισημαίνει, είναι και η υποστήριξη που είναι σε θέση να παρέχει ο όμιλος σε μεγάλο αριθμό επιχειρήσεων του χρηματοοικονομικού τομέα, τις οποίες και απαριθμεί. Τονίζει, μάλιστα, με έμφαση ότι μπορεί να καλύπτει όλες τους τις ανάγκες και καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής τους. Απευθύνεται συγκεκριμένα σε κυπριακές επιχειρήσεις παροχής επενδυτικών υπηρεσιών (ΚΕΠΕΥ) κάθε είδους, όπως: Επενδυτικούς συμβούλους, Διαχειριστές χαρτοφυλακίων και διαμεσολαβητές για τη διενέργεια συναλλαγών που λειτουργούν κάτω από το πλαίσιο MiFID/MiFIR. Πιστωτικά ιδρύματα που διέπονται, μεταξύ άλλων, από τον Περί Τραπεζικών Εργασιών Νόμο και το πλαίσιο MiFID. Ασφαλιστικές επιχειρήσεις διαφόρων τύπων, όπως, ζωής, γενικού κλάδου, διαμεσολαβητές και αντιπροσώπους, οι οποίοι εργάζονται βάσει του πλαισίου insurance distribution directive. Επενδυτικά ταμεία, συλλογικά επενδυτικά σχέδια και διαχειριστές τους, που λειτουργούν κάτω από τα πλαίσια UCITS ή AIF. Ιδρύματα πληρωμών και ηλεκτρονικού χρήματος, τα οποία εργάζονται κάτω από το πλαίσιο Payment Services Directive II και συνταξιοδοτικά ταμεία

που, πλέον, εντάσσονται στο νεοεισαχθέν πλαίσιο IORP II. Ταντόχρονα, προσθέτει, ο όμιλος διαθέτει βαθιά εμπειρογνομosούνη σε θέματα καταπολέμησης οικονομικού εγκλήματος και ξεπλύματος βρόμικου χρήματος, η οποία αφορά όλες τις παραπάνω εποπτευόμενες επιχειρήσεις. Ακόμα, επισημαίνει, «διάφορες θυγατρικές μας, όπως η MGR, παρέχουν υπηρεσίες σε επιχειρήσεις πέραν του χρηματοοικονομικού κλάδου, αφού κατέχουν ηγετική θέση, έκαστη στον τομέα της».

## Χωρίς διακρίσεις

«Ο όμιλος είναι ο κόσμος μας και είμαστε περήφανοι για την ποιότητα και το επίπεδο που διαθέτουμε». Αυτή ήταν η απάντηση του κ. Ταξιτάρη στο ερώτημα που του θέσαμε για τους όρους εργοδότησης, υπογραμμίζοντας ότι διαχρονικά ο Όμιλος MAP S.Platis επενδύει σε νεαρά talέντα, δίνοντάς τους ευκαιρίες εκπαίδευσης για ανάπτυξη περαιτέρω δεξιοτήτων και γνώσεων. Εκφράζει δε την πεποίθηση ότι η ποιότητα και η κατάρτιση του προσωπικού τους είναι το στοιχείο που τους διαφοροποιεί και αναγνωρίζεται από τους πελάτες τους έμπρακτα. Για την ισότητα στην εργασία δηλώνει ότι ο όμιλος είναι κάθετα υπέρ των ίσων ευκαιριών ανεξαρτήτως φύλου: «Σημειώνω χαρακτηριστικά ότι οι γυναίκες αποτελούν το 45% του προσωπικού μας, ενώ παράλληλα εργοδοτούμε άτομα διαφορετικών εθνικοτήτων». Επισημαίνει δε ότι στον όμιλο έχουν διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον αποδοχής της διαφορετικότητας και διασφαλίζουν ότι τα επίπεδα μισθοδοσίας είναι πάντοτε σε σχέση με τη θέση εργασίας και τη συνεισφορά του κάθε ατόμου. **INB**